



# PARITÉ d'ici 30

TROUSSE D'OUTILS  
DES SIGNATAIRES



Natural Resources  
Canada

Ressources naturelles  
Canada



**C3E INTERNATIONAL**

ADVANCING GENDER EQUALITY TOGETHER

AN INITIATIVE OF THE CLEAN ENERGY MINISTERIAL

#ParitéDici30



# PARITÉ d'ici 30 | SURVOL

TROUSSE D'OUTILS  
DES SIGNATAIRES

À la suite de l'adoption des principes de la campagne [#Paritédici30](#), **vous êtes invité à élaborer des engagements précis** qui tiennent compte des objectifs de votre organisation en ce qui concerne l'égalité entre les sexes.

**La présente trousse d'outils** a été conçue pour vous aider à énoncer les engagements propres à votre organisation. Lorsqu'ils sont finaux, vos engagements sont publiés sur le site [www.equalby30.org/fr](http://www.equalby30.org/fr).

# VOTRE RÔLE DANS LA CAMPAGNE



**ADOPTER** les principes de l'initiative Parité d'ici 30.



**ÉLABORER** des engagements précis et mesurables.



**FAIRE ÉTAT** de vos progrès et de vos résultats.



**PARTAGEZ** l'information sur la campagne et soulignez votre engagement.

# IMPORTANCE DES ENGAGEMENTS

#ParitéDici30

## NOMBRE ACCRU DE FEMMES AU TRAVAIL\*



RENDEMENT ORGANISATIONNEL



RÉSULTAT NET

**La prise d'engagements concrets** est une étape importante pour veiller à ce que des progrès soient réalisés au sein de votre organisation en matière d'égalité entre les sexes.

**L'adoption de cibles change vraiment les choses.** Les entreprises qui disposent de telles cibles font les progrès les plus importants en ce qui concerne la représentation des femmes, tandis que celles qui n'en fixent pas perdent du terrain. (McKinsey, 2018)

#ParitéDici30

# ENGAGEMENTS RECOMMANDÉS

---

## ÉQUITÉ SALARIALE, PARITÉ AU SEIN DES ÉCHELONS SUPÉRIEURS, & ÉGALITÉ DES CHANCES.

Nous avons regroupé des exemples d'engagements bien établis que votre organisation peut prendre aujourd'hui pour assurer l'égalité entre les sexes dans le secteur de l'énergie propre. Ces engagements s'appuient sur des études. Des données montrent qu'ils ont des répercussions réelles.

# ENGAGEMENTS RECOMMANDÉS

**ÉVITEZ** la discrimination dans le cadre des pratiques de recrutement, y compris la prise en considération des parcours professionnels non traditionnels et de l'expérience de travail unique lors des décisions en matière de recrutement. Songez à nommer une femme à *tous* les comités d'embauche.

**VISEZ**, d'ici 2030, une représentation des femmes d'au moins 30% en ce qui concerne tous les postes de subalternes, intermédiaires et supérieurs où il y a actuellement une sous-représentation. Ajoutez de l'information sur les taux actuels dans les rapports annuels.

**ADOPTEZ** un objectif de 30% en ce qui concerne la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et parmi les dirigeants.

**FAITES LA PROMOTION** des retombées économiques de l'inclusivité et documentez-les.

# ENGAGEMENTS RECOMMANDÉS

**NOMMEZ** un cadre supérieur à l'appui des initiatives favorisant un milieu de travail mixte.

**SOUTENEZ** les nouvelles embauches par l'intermédiaire de programmes de mentorat à l'interne ou à l'externe.

**ÉCHANGEZ** de l'information sur les échelles salariales et les cheminements de carrière.

**MODERNISEZ** les politiques à l'appui de l'horaire variable, du télétravail, du travail à temps partiel et des congés de maternité et de paternité prolongés.

**FAITES LA PROMOTION** de la campagne *Parité d'ici 30* et de ses principes, notamment pour faciliter l'échange de pratiques exemplaires et de connaissances lorsque c'est possible.

\*Des études appuient ces engagements qui vont de pair avec les engagements actuels dans le *Leadership Accord on Gender Diversity* (en anglais seulement) de Ressources humaines, industrie électrique du Canada, et les Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU.

# AUTRES CADRES D'ENGAGEMENT

La **Parité d'ici 30** fait partie d'un nombre croissant d'initiatives cherchant à encourager les organisations à s'engager à passer à l'action. Veuillez consulter les documents suivants pour obtenir d'autres exemples d'engagements concrets pris pour favoriser l'égalité entre les sexes.



## RESSOURCES HUMAINES, INDUSTRIE ÉLECTRIQUE DU CANADA

Accord de leadership quand à la diversité de genre



## ONU FEMMES ET PACTE MONDIAL DE L'ONU

Principes d'autonomisation des femmes



## CONSEIL CONSULTATIF SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES DU G7

Recommandations du Conseil consultatif sur l'égalité des sexes pour la présidence canadienne du G7



# PROCHAINES ÉTAPES

- **Élaborez vos propres engagements** en fonction des exemples ou communiquez avec nous pour obtenir de l'aide. Lorsqu'ils sont finalisés, veuillez nous les transmettre pour qu'ils puissent être affichés sur le site [www.equalby30.org/fr](http://www.equalby30.org/fr).
- ***Tandis que vous commencez à mettre en place vos engagements***, nous vous demanderons de faire état des progrès réalisés, afin que nous puissions mettre en valeur votre réussite



# SIGNATAIRES

## GOVERNEMENTS NATIONAUX



## GOVERNEMENTS INFRANATIONAUX



## PARTENAIRES



## ENTREPRISES

